



PROFIEL DIRECTEUR | Inhoud & Inspiratie

DOEL

In samenwerking met de Directeur Bedrijfsvoering het vertalen van de missie en visie van de organisatie in strategisch beleid voor het geheel van de organisatie en het realiseren van de strategie en het beleid op het gebied van Inhoud en Inspiratie waar Stichting Opwekking voor staat.

RESULTAATGEBIEDEN/TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Stichting Opwekking kiest voor een tweehoofdige, collegiale directie. Dat wil zeggen dat de directie gezamenlijk en integraal verantwoordelijk is voor de organisatie, maar ieder zijn eigen aandachtsgebieden en portefeuilles heeft.

De Directeur Inhoud en Inspiratie is verantwoordelijk voor:

- o De inhoud, aansturing en doorontwikkeling van de pijlers:
 - Verkondiging en onderwijs
 - Muziek en aanbidding
 - Leiderschapsontwikkeling
 - GeneratiesDe ontwikkeling hiervan gebeurt altijd in teamverband en liefst in samenwerking met het netwerk waarbinnen Stichting Opwekking werkt.
- o Het vertalen en realiseren van de visie en strategie van Stichting Opwekking op inhoud en inspiratie voor de evenementen zoals de Pinksterconferentie, Opwekking in Concert en Global Leadership Summit.
- o Het vertalen en realiseren van de visie en strategie van Stichting Opwekking op inhoud en inspiratie voor alle vormen van inhoudelijke communicatie vanuit de stichting zoals Opwekking Magazine, de Opwekkingsmuziek, maar ook nieuwsbrieven, websites en andere communicatiemiddelen.
- o Het aansturen van en deelnemen in de redactie van Opwekking Magazine (hoofdredacteur) en de selectiecommissie van de nieuwe Opwekkingsliederen (voorzitter).
- o Het aansturen en ontwikkelen van de visieteam van onder andere jongeren, tieners, kinderen, en Bijzondere Mensen Tent en inhoudelijke teams van seminars, gebedsplein, ministry (nazorg) van de Pinksterconferentie als geheel in de volle breedte.
- o In samenwerking en overleg met de Directeur Bedrijfsvoering besluiten nemen over beleid en toekomst van Stichting Opwekking en van daaruit te anticiperen op eventuele uitdagingen op de lange termijn.





GEWENST CAPACITEITEN NIVEAU

Hbo-/wo-werk- en denkniveau. Theologische basis en opleiding op hbo-/wo-niveau. Minimaal 5 jaar ervaring met het leidinggeven binnen een bediening of christelijke non-profitorganisatie.

GEWENSTE KWALITEITEN EN PERSOONLIJKHEIDSPROFIEL

De Directeur Inhoud en Inspiratie is iemand die:

- Leeft en werkt vanuit persoonlijk geloof en een dagelijkse relatie met Jezus Christus,
- Vertrouwd is met en werkt onder leiding van de Heilige Geest in alles,
- Gaven en bediening van de Heilige Geest erkent in eigen leven,
- Zich herkent in de in de (pinkster-evangelisch-charismatisch) identiteit van Opwekking,
- Kan deze identiteit vertegenwoordigen in Nederland (en daar buiten) en tegelijkertijd bruggen bouwen tussen de verschillende kerken en denominaties,
- Is in staat om binnen christelijk Nederland, in de maatschappij en binnen de muren van Opwekking te verbinden en samen te voegen,
- Je bent gericht op samenwerken en samen leidinggeven,
- Een missionaire werkvisie en werkhouding heeft,
- Bekend is met de kerkelijke kaart van Nederland en thuis is in een omgeving gericht op geestelijke vernieuwing. Die een netwerk in de volle breedte van christelijk Nederland heeft of deze weet te ontwikkelen,
- Visie heeft voor de breedte van de kerk/christelijke wereld in Nederland, trends en ontwikkelingen volgt en dit in beleid/nieuwe producten en/of diensten, voor de beweging die Opwekking is vertaalt,
- Communicatief vaardig is en in staat om, waar nodig, zorgvuldig, tactisch, diplomatiek en doortastend op te treden en het geluid van Stichting Opwekking helder over te brengen (ook op het gebied van gevoelige onderwerpen) zowel binnen christelijk Nederland als daarbuiten.

COMPETENTIES

- | | |
|--|------------------------------------|
| • Visionair en dit kunnen omzetten in communicatie en inspiratie | • Maatschappijsensitief |
| • Besluitvaardig | • Samenwerken |
| • Leidinggeven | • Onafhankelijk (autonoom) |
| • Innovatief | • Ondernemend (op inhoud en visie) |
| • Communicatief vaardig - schriftelijk en mondeling | • Organisationsensitief |
| • Presentatievaardigheden | • Verantwoordelijkheid nemen |
| • Creatief | • Resultaatgericht |
| • Netwerker | • Stressbestendig |
| | • Integriteit |

